



CITTÀ DI ALTAMURA
Città Metropolitana di Bari

**4° SETTORE POLITICHE CULTURALI, TURISTICHE, SOCIALI,
EDUCATIVE E RISORSE UMANE**

SERVIZIO SERVIZI SOCIALI

N. 782 del registro delle determinazioni

del 17/05/2023

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Oggetto:

**PROGETTO PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO
PER L'INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA
PROGRAMMAZIONE 2014-2020 PON INCLUSIONE -
FONDO POVERTA' - AVVIO PERCORSO
ASSUNZIONE PER LA COPERTURA DI VARI
PROFILI PROFESSIONALI**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che:

– il Programma Operativa Nazionale (PON) “Inclusione” 2014-2020, a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale per l’inclusione e le politiche sociali, approvato con Decisione della Commissione C(2014) 10130 del 17 dicembre 2014, ha come obiettivo principale quello di supportare l’implementazione del Sostegno all’Inclusione Attiva, quale politica di prevenzione e contrasto alle povertà così come disciplinata dal Decreto 26 maggio 2016 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze a valere del “Fondo per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale” istituito con la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016);

- Con Decreto del Direttore Generale per la Lotta alla povertà e per la programmazione – sociale del 23 dicembre 2021 è stato adottato l'Avviso pubblico n. 1/2021 PrIns – Progetti di Intervento Sociale rivolto agli Ambiti territoriali, con una dotazione finanziaria complessiva di 90 milioni di euro a valere sulle risorse REACT-EU - Asse 6 del PON Inclusione 2014-2020 “Interventi di contrasto agli effetti del COVID-19”, per sostenere interventi di pronto intervento sociale e interventi a favore delle persone senza dimora o in situazione di povertà estrema o marginalità. La proposta progettuale dell'Ambito di Altamura è stata ammessa a finanziamento;

- Con l'Avviso 1/2019 PaIS rivolto agli Ambiti territoriali, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS) sostiene gli interventi di inclusione attiva e di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale previsti nei patti per l'inclusione sociale sottoscritti dai beneficiari del Reddito di Cittadinanze da altre persone in povertà. In particolare le azioni devono focalizzarsi sul rafforzamento dei servizi sociali, sugli interventi socio educativi e di attivazione lavorativa e sulla promozione di accordi di collaborazione in rete.

Preso atto della complementarietà delle risorse afferenti al PON Inclusione ed alla Quota Servizi Fondo Povertà ai sensi dell’art.12 del D.L. n. 4/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26/2019, per cui, per l’attivazione dei servizi e degli interventi necessari all’attuazione del Patto per l’Inclusione Sociale, si provvede mediante l’utilizzo della QSFP, oltre che con le risorse del PON Inclusione FSE 2014 – 2020, a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in particolare con le risorse messe a disposizione dei territori con l’Avviso 3/2016 e l’Avviso 1/2019 PaIS, il Pon Prins;

Atteso, inoltre, che:

- la Quota Servizi del Fondo Povertà è finalizzata ad accompagnare e rafforzare i servizi e gli interventi attivati per la valutazione multidimensionale, i progetti personalizzati in favore dei beneficiari RdC, oltre che al rafforzamento dei sistemi informativi e degli oneri connessi ai Progetti Utili alla Collettività (P.U.C.);

- il sostegno alle misure di contrasto alla povertà necessita del supporto di nuove figure professionali (assistenti sociali, educatori, psicologi, amministrativi);

Tanto premesso e considerato, per lo svolgimento delle attività connesse all'attuazione dei servizi di contrasto alle povertà, l’Ambito territoriale ha previsto un assetto organizzativo articolato in modo flessibile e funzionale per rispondere alle esigenze legate alle diverse realtà territoriali di cui l’Ambito si compone e allo stesso tempo per assicurare il rispetto dei vincoli e dei tempi dettati dalla normativa nazionale e regionale in materia;

Acclarata quindi l'urgenza e la necessità, in qualità di ente capofila del Piano Sociale di Zona, di indire la selezione pubblica, per il reclutamento di varie figure professionali per dare concreta attuazione agli interventi progettati a valere sul PON e sul Fondo Povertà, stante le difficoltà operative riscontrate nell'esperienza dell'Ufficio di Piano che registra uno scarso numero di partecipanti alle selezioni per l'assunzione di personale a tempo determinato per l'acquisizione di specifiche professionalità, a fronte della enorme disponibilità di posti di lavoro a tempo indeterminato offerto da tutte le P.A. nel biennio 2022/2024, in particolare:

- n. 2 unità di personale istruttore amministrativo cat. C;
- n. 2 unità di personale operatore sociale-educatore professionale/pedagogista cat. D;

- n. 6 unità di personale operatore sociale-assistente sociale cat. D;
- n. 2 unità di personale operatore sociale-psicologo cat. D;

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario n. 136 del 11/05/2023 di approvazione del PIAO 2023-2025 che ha previsto l'assunzione di tali figure professionali nell'ambito della Sezione V – Organizzazione capitale umano struttura organizzativa;

Tenuto conto che il Comune di Altamura, titolare della presente procedura di selezione, garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Regioni Autonomie Locali;

Visto il vigente Regolamento Comunale di accesso e mobilità – procedure concorsuali e selettive;

Vista la Convenzione ex art. 30 del D. Lgs. 267/2000 – L. R. n. 19/2006 per la gestione associata delle funzioni e dei servizi socio – assistenziali sottoscritta in data 12/04/2023 tra i Comuni di Altamura - capofila, Gravina in Puglia, Poggiorsini, Santeramo in Colle;

Dato atto che è intenzione avviare un percorso di selezione pubblica per esame colloquio;

Dato atto che le assunzioni di cui trattasi:

- sono motivate da esigenze di carattere limitato nel tempo destinate a supportare, attraverso le strutture tecniche degli Ambiti territoriali, i Comuni nella fase di avvio e consolidamento delle nuove attività di cui in precedenza, utilizzando specifici fondi, anche provenienti dall'Unione Europea;
- eterofinanziate da Fondi Comunitari, non sono soggette ai vincoli di cui all'art 1 comma 557 della Legge n. 296/06 (Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 21/2014);

Evidenziato che occorre, pertanto, con urgenza addivenire alla pubblicazione dei relativi bandi anche al fine di assicurare la funzionalità delle equipe multidisciplinari in tempi strettissimi anche al fine di non paralizzare la procedura di presa in carico dei beneficiari nei servizi di contrasto alla povertà, di cui alle misure PON Inclusione e Fondo Povertà

Dichiarata l'assenza di conflitti di interesse in capo al sottoscritto responsabile del procedimento che ha curato l'istruttoria del provvedimento secondo l'art. 6 bis della L. n. 241/90 e s.m.i.;

Tutto ciò premesso, si propone al sig. Dirigente l'assunzione del relativo provvedimento di approvazione

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa Maria TANGORRE

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI PIANO

- Lette e condivise le premesse innanzi riportate;
- Visto l'art. 107 e 109 del T.U.E.L. approvato col D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- Visto l'art. 94 dello Statuto Comunale;
- Visto l'art. 17 del D.Lgs. n. 165/01;
- Visti gli artt. dal 18 al 27 relativi alle modalità di gestione dell'entrata e della spesa, previste dal vigente Regolamento di Contabilità”;
- Visto il D.Lgs. n. 50/2016;
- Visto l'art. 6 bis della Legge n. 241/1990;
- Vista la Convenzione per la gestione associata delle funzioni e dei servizi socioassistenziali

D E T E R M I N A

1. La premessa costituisce parte integrante del presente provvedimento e ne costituisce parte integrante e sostanziale per essere approvata;
2. di avviare le procedure di selezione per le figure professionali di cui al Progetto Pon Inclusione e Fondo Povertà in conformità con gli indirizzi impartiti dal Coordinamento Istituzionale;
3. di approvare gli allegati Avvisi Pubblici e il relativo schema di domanda per la selezione delle seguenti figure professionali:
 - n. 6 Assistenti Sociali cat D
 - n. 2 Personale Amministrativo cat C
 - n. 2 Operatori Sociali – psicologo cat D
 - n. 2 Operatori Sociali – educatore/pedagogista cat D
4. di dare atto che la somma necessaria per le assunzioni predette relativa alle assunzioni a tempo determinato per l'Ufficio Piano Sociale di Zona con utilizzo di fondi dell'Unione Europea non rientra nei limiti imposti dall'art 1 comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e non va computata nel novero della spesa sostenuta per i contratti di personale temporaneo e con rapporto flessibile (Corte dei Conti n. 21/ Sez.Aut 2015) ;
5. di dare atto, altresì, che la spesa necessaria per le predette assunzioni sarà impegnata con i singoli provvedimenti di assunzione;
6. di dare atto che si procederà alla pubblicazione degli Avvisi per il reclutamento di personale a valere sui fondi del PON Inclusione nella sezione Amministrazione trasparente del Comune di Altamura – capofila;
7. di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art.183 del D.Lgs.n.267/2000 e s.m.i. TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art.1 della Legge n.208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016);
8. di dichiarare l'assenza di conflitto d'interesse secondo l'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 s.m.i. in capo al sottoscritto Dirigente;
9. di dare atto che a seguito di approvazione di rimodulazione del Pon Inclusione da parte della Autorità di Gestione si procederà agli eventuali ulteriori adempimenti di conseguenziali di competenza.

**IL DIRIGENTE DEL 4° SETTORE POLITICHE CULTURALI,
TURISTICHE, SOCIALI , EDUCATIVE E RISORSE UMANE**



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 403**

Settore Proponente: **4° SETTORE POLITICHE CULTURALI, TURISTICHE, SOCIALI , EDUCATIVE E RISORSE**

Ufficio Proponente: **SERVIZI SOCIALI**

Oggetto: **PROGETTO PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA
PROGRAMMAZIONE 2014-2020 PON INCLUSIONE - FONDO POVERTA' - AVVIO PERCORSO
ASSUNZIONE PER LA COPERTURA DI VARI PROFILI PROFESSIONALI**

Nr. adozione settore: **342** Nr. adozione generale: **782**

Data adozione: **17/05/2023**

Visto Contabile

RAGIONERIA

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **PARERE FAVOREVOLE**

Data **12/05/2023**

Responsabile del Servizio Finanziario
dott. F.sco Faustino

VISTO AI SENSI DELL'ART. 183 CO. 7 DEL D.LGS. 18/8/2000 NR.267, AI SOLI FINI DELLA COPERTURA DELLA SPESA, CHE RECITA. *"I PROVVEDIMENTI DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI CHE COMPORTANO IMPEGNI DI SPESA SONO TRASMESSI AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E SONO ESECUTIVI CON L'APPOSIZIONE DEL VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA"*

Altamura, li.....

IL DIRIGENTE - II° SETTORE FINANZIARIO

dott. Francesco FAUSTINO

Registro Albo Pretorio On Line n.

La presente determinazione è affissa all'Albo Pretorio On Line di questo Comune per 15 giorni consecutivi.

Altamura, li.....

IL FUNZIONARIO

f.to
